

Gestión Estratégica de Recursos Humanos

Una Gestión Estratégica de Recursos Humanos impacta de manera directa en los resultados de la empresa, mediante la conformación de una ventaja competitiva diferencial y mediante la influencia en los comportamientos de las personas.

La estrategia de Recursos Humanos para cumplir con los objetivos anteriores debe ser:

- Coherente con el entorno externo. (Adaptación a la normativa, optimización fiscal, adecuada a las prácticas sectoriales, etc.)
- Coherente con las características de la empresa
- Coherente con la estrategia de negocio
- Contener políticas de Recursos Humanos consistentes entre sí
- Una adecuada implantación en la empresa
- Adecuado seguimiento, adaptación y mejora continua



FIDES CUMPLIENDO CON TODOS LOS REQUISITOS ANTERIORES PROPONE UN MODELO INTEGRAL

Personas

- Selección de personal
- Modelo retributivo (Política salarial fija y variable)
- Formación
- Clima laboral y ambiente de trabajo

Relación profesional

- Cultura y valores
- Comunicación Interna.
- Rendimiento y productividad
- Evaluación del desempeño
- Adecuación persona-puesto
- Planes de carrera y sucesión
- Derecho laboral
- Optimización fiscal
- Expatriación

Organización

- Modelo operativo de la Función de Recursos Humanos
- Políticas, procesos y herramientas
- Diseño de la estructura organizativa
- Dimensionamiento. Procesos de reestructuración
- Cuadro de mando de la función de Recursos Humanos



AUDITORES

ASESORES

CONSULTORES

ABOGADOS

Calle Colón
Nº 1 - 7ª Planta
46004 VALENCIA
Tel: 963 524 611 - Fax: 963 942 885
valencia@fidesmv.es